

Информация, подлежаща на оповестяване по чл. 75 ал.1 от Наредба № 50

1. обобщена количествена информация относно възнагражденията, разграничена по видове дейност:

- Управители – 20 400 лв.;
- Отдел „Вътрешен контрол“ – 4 409 лв.;
- Отдел „Счетоводство“ – 10 675 лв.
- Отдел „Операции с финансови инструменти“ – 13 982 лв.;
- Отдел „Риск мениджър“ – 1 703 лв.

2. обобщена количествена информация относно възнагражденията, разграничена поотделно за висшето ръководство и за служителите, чиито дейности оказват съществено въздействие върху рисковия профил на институцията, като се посочва следното:

• размерите на възнагражденията за финансовата година, разделени на постоянен и променлив елемент, и броят на получателите:

А)постоянни възнаграждения:

- Висше ръководство /3 членове/- 20 400 лв
- Служители /5 служител/- 30 769 лв.

Б)променливо възнаграждение:

- Висше ръководство -няма
- Служители -няма

• размерите и вида на променливите елементи на възнагражденията, разделени на парични средства акции, свързани с акции инструменти и други-няма такива

• размерите на неизплатените разсрочени възнаграждения, разделени на вече получени и на такива, които предстои да бъдат получени- няма такива

• размерите на разсрочените възнаграждения, отпуснати през финансовата година, изплатени и намалени посредством корекции въз основа на постигнатите резултати-няма такива

• възнагражденията при наемане на работа и обезщетенията при освобождаване от работа, изплатени през финансовата година, и броят на получателите на такива плащания-няма такива

• размерите на обезщетенията при освобождаване от работа, отпуснати през финансовата година, броят на получателите на такива обезщетения и най-високият размер на такова обезщетение, отпуснато на отделно лице-няма такива

3. броя на отделните лица, получаващи възнаграждение от 1 милион евро или повече за една финансова година, за възнаграждение от 1 милион евро до 5 милиона евро —разпределени на интервали от по 500 000 EUR, а за възнаграждение от 5 милиона евро и повече —разпределени на интервали от по 1 милион евро- няма такива

4. броя на лицата, получаващи възнаграждения, равняващи се най-малко на 100 000лв за финансовата година, включително професионалните им задължения, сфера на дейност, основните елементи на общото възнаграждение, премии, дългосрочни облаги и пенсионни вноски- няма такива

22.03.2021г.

Подпис:

гр.София



/Филип Инджев – Изп. Директор/

/Божидар Чанков–Председател на СД/